



GEDRAGSCODE WELZIJN BAARN

Binnen Welzijn Baarn vinden wij het erg belangrijk dat er goed met elkaar omgegaan wordt. Respect voor elkaar hebben, elkaar gelijkwaardig behandelen. Integriteit en eerlijkheid staan hierbij centraal.

Op basis van deze begrippen heeft Welzijn Baarn een gedragscode opgesteld die binnen de organisatie wordt gehanteerd.

De gedragscode is van toepassing op iedereen die iets met Welzijn Baarn van doen heeft. Te denken valt aan bezoekers, klanten, vrijwilligers, stagiairs, medewerkers en bestuursleden. Beroepskrachten, directie en bestuursleden zijn verantwoordelijk voor het toezicht op de naleving van de code.

Wanneer de code niet nageleefd wordt, zal de directie maatregelen nemen.

De gedragscode ligt ter inzage op iedere locatie van Welzijn Baarn en is na te lezen op de website.

- Discriminatie* (direct of indirect), agressie/geweld*, pesten* en seksuele intimidatie* beschouwen wij als ongewenst gedrag. Wanneer dit gedrag voorkomt binnen de organisatie, zal direct melding gemaakt worden bij de directie of een vertrouwenspersoon*
- Eenieder die verbonden is aan Welzijn Baarn, mag op geen enkele manier iets doen dat de organisatie in diskrediet brengt of schade kan veroorzaken. Dit geldt ook voor uitingen in (sociale) media
- Het gebruiken en verhandelen van harddrugs is niet toegestaan
- Het in bezit hebben van voorwerpen die een gevaar kunnen opleveren voor de veiligheid van bezoekers, medewerkers en vrijwilligers is op en rondom iedere locatie van Welzijn Baarn verboden
- Huisdieren zijn niet toegestaan in de openbare ruimtes, met uitzondering van hulphonden
- Op alle locaties van Welzijn Baarn is roken verboden. Roken is alleen buiten toegestaan op de daarvoor bestemde plekken
- Het is niet toegestaan alcohol mee te nemen naar één van de locaties. Alcohol wordt alleen dan geschonken, wanneer de directie daarvoor toestemming geeft. Medewerkers, bestuur en directie willen voorkomen dat bezoekers met meer dan de toegestane hoeveelheid alcohol aan het verkeer deelnemen. Daarom zijn zij te allen tijde gemachtigd het verstrekken van alcoholische dranken te weigeren.
- Het is medewerkers, vrijwilligers en stagiaires niet toegestaan om zonder toestemming van de directie attenties van derden aan te nemen (belangenverstrengeling)
- Medewerkers, bezoekers, vrijwilligers en stagiaires dienen vertrouwelijk om te gaan met informatie die hen ter kennis komt
- Er moet door eenieder zorgvuldig omgegaan worden met de ter beschikking gestelde middelen en goederen
- Bezoekers, vrijwilligers en medewerkers moeten op de hoogte zijn van het ontruimingsplan op de locatie en in geval van calamiteiten de instructies van de bedrijfshulpverleners opvolgen

* Zie "definities"

DEF-CS-12092019 Gedragscode Welzijn Baarn



DEFINITIES

Discriminatie en indirecte discriminatie

Alle gevallen waarin iemand op een andere wijze wordt behandeld dan een ander in een vergelijkbare situatie. Dit kan gebeuren op grond van godsdienst, levensovertuiging, politieke voorkeur, ras, geslacht, nationaliteit, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, leeftijd, handicap of chronische ziekte. Ook is er sprake van discriminatie wanneer een ogenschijnlijk neutrale bepaling, maatstaf of handelwijze personen met een van bovenstaande kenmerken treft.

Agressie/Geweld

Van agressie (en intimidatie) is sprake wanneer iemand verbaal of fysiek wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen. Dit kan veroorzaakt worden door mensen binnen de organisatie (collega's, leidinggevenden, vrijwilligers), maar ook door buitenstaanders (bezoekers, deelnemers).

Pesten

Bij pesten gaat het om herhaaldelijk negatief gedrag van collega's, leidinggevende of vrijwilligers waartegen iemand zich niet (meer) verdedigen kan. Dat kan verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag zijn

Seksuele intimidatie (sinds 01/08/2009 valt seksuele intimidatie onder discriminatie)

Seksuele intimidatie op het werk is elke vorm van seksuele toenadering, verzoeken om seksuele gunsten of ander seksueel getint verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag in de werkomgeving, die als ongewenst worden ervaren

Vertrouwenspersoon

Een vertrouwenspersoon is een persoon binnen de organisatie of in de directe omgeving van mensen, aan wie men vertrouwelijke zaken kwijt kan. Vaak heeft dit betrekking op ongewenst gedrag of integriteit. Voor vrijwilligers, bezoekers en deelnemers heeft Welzijn Baarn een interne vertrouwenspersoon. Voor medewerkers heeft Welzijn Baarn een externe vertrouwenspersoon. Contactgegevens zijn te vinden op onze website.