



Oranjestraat 8 - 3743 GD Baarn

GEDRAGSCODE Stichting Welzijn Baarn

De gedragscode van Welzijn Baarn staat voor goede omgangsvormen. Respect voor elkaar, gelijkwaardigheid, integriteit, eerlijkheid en veiligheid vormen hierbij centrale begrippen. Deze vormen de basis voor de gedragscode, die binnen Welzijn Baarn wordt gehanteerd. Deze gedragscode ligt op de locaties ter inzage en is ook na te lezen op de website.

De gedragscode is van toepassing op iedereen die, in welke vorm ook, iets met Welzijn Baarn te maken heeft en geldt voor bezoekers, klanten, vrijwilligers, stagiaires, medewerkers, bestuursleden en derden. Er wordt toezicht gehouden op naleving van deze gedragscode door beroepskrachten en directie. Bij het overtreden zullen maatregelen worden genomen, zulks ter beoordeling door de directie.

- Welzijn Baarn tolereert geen discriminatie, agressie en seksuele intimidatie. Dit beschouwen wij als ongewenst gedrag. Van uitingen van ongewenst gedrag en strafbare feiten wordt direct melding gedaan bij de directie.
- Het gebruik en/of verhandelen van (hard)drugs en andere verboden zaken en het in bezit hebben van voorwerpen die een gevaar kunnen opleveren voor de veiligheid van bezoekers, medewerkers of vrijwilligers is niet toegestaan in en rondom de locaties van Welzijn Baarn.
- Roken is niet toegestaan in de locaties van Welzijn Baarn, roken is alleen toegestaan op de daarvoor aangewezen buitenplekken.
- Alcohol wordt slechts dan geschonken wanneer de directie daarvoor toestemming heeft gegeven. Het is niet toegestaan in de locaties van Welzijn Baarn zelf meegebrachte alcoholhoudende drank te gebruiken.
Medewerkers, bestuur en de directie van Welzijn Baarn wil voorkomen dat personen met meer dan het toegestane promillage alcohol aan het verkeer deelnemen en kunnen op basis daarvan de verstrekking van alcohol weigeren.
- Medewerkers, bezoekers, vrijwilligers en stagiaires van Welzijn Baarn zullen niets doen dat organisatie in diskrediet kan brengen of schade kan berokkenen. Dit geldt ook voor uitingen in de (sociale) media.
- Het is medewerkers, vrijwilligers en stagiaires van Welzijn Baarn niet toegestaan om zonder toestemming van de directie attenties van derden aan te nemen.
- Bezoekers, medewerkers en vrijwilligers gaan op een zorgvuldige wijze om met de hen ter beschikking gestelde middelen en goederen.
- Huisdieren zijn niet toegestaan in de openbare ruimtes van Welzijn Baarn (m.u.v. hulphonden).
- Bezoekers, vrijwilligers en medewerkers dienen acht te slaan op het ontruimingsplan van de desbetreffende locatie en in geval van calamiteiten de instructies van de bedrijfshulpverleners op te volgen.
- Medewerkers, bezoekers, vrijwilligers en stagiaires gaan vertrouwelijk om met informatie die hem of haar ter kennis komt op een van de locaties van Welzijn Baarn.



Oranjestraat 8 - 3743 GD Baarn

Definities:

Onder seksuele intimidatie wordt verstaan:

Elke vorm van seksuele toenadering, verzoeken om seksuele gunsten of ander verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag in de werkomgeving, die als ongewenst worden ervaren. Het doel of het gevolg van dit gedrag is dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd. Het al of niet voldoen aan dergelijke verzoeken of toenaderingspogingen wordt gebruikt als basis voor beslissingen die het werk van de persoon raken.

Onder agressie wordt verstaan:

Voorvallen waarbij een werknemer/vrijwilliger psychisch of fysiek wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen, onder omstandigheden die rechtstreeks verband houden met het verrichten van de arbeid. Hieronder valt ook pesten.

Onder discriminatie wordt verstaan: Elke vorm van onderscheid die tot doel heeft of ten gevolge kan hebben dat de erkenning, op voet van gelijkheid van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden op politiek, economisch, sociaal of cultureel terrein of op andere terreinen van het maatschappelijk leven wordt tenietgedaan of aangetast.

Onder locaties wordt verstaan: Gebouwen of delen daarvan die in gebruik zijn als ruimte voor activiteiten, ontmoeting of als werkplek voor en door vrijwilligers, stagiaires, medewerkers, bestuursleden, bezoekers, klanten, en derden.

Voor de begrippen werkgever, werknemer, vrijwilliger, klant, bestuur en andere begrippen die voor deze gedragscode van belang zijn, wordt uitgegaan van de definities in de CAO Sociaal werk.